



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 394 DEL 27/10/2025

Settore 2 - Servizi alla Persona

OGGETTO: OGGETTO: POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEL COMUNE DI VIAREGGIO - LINEE DI INDIRIZZO

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventisette** del mese di **Ottobre** alle ore 09.35 in Viareggio nella Sala delle Adunanze posta nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Risultano presenti:

Del Ghingaro Giorgio	sindaco	SI
Tomei Gabriele	vice sindaco	SI
Grilli Sara	assessore	SI
Matteucci Elisabetta	assessore	SI
Meciani Alessandro	assessore	SI
Pasquini Rodolfo	assessore	SI
Salemi Rodolfo	assessore	SI
Spagnoli Marinella	assessore	SI

Presenti: 8 Assenti: 0

Presiede l'adunanza, il sindaco, Del Ghingaro Giorgio.

Partecipa alla seduta, il segretario generale, Petruzzi Fabrizio.

Il presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il sindaco
Del Ghingaro Giorgio

Il segretario generale
Petruzzi Fabrizio



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

OGGETTO: OGGETTO: POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEL COMUNE DI VIAREGGIO - LINEE DI INDIRIZZO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che :

-la parità di genere e la lotta alla disparità salariale tra donne e uomini costituiscono obiettivi prioritari dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile e vengono ripresi, quali pilastri, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

-la parità di genere è difatti uno straordinario motore di crescita e uno dei capisaldi dell'agenda di sviluppo e progresso dei Paesi. Le Nazioni Unite hanno indicato la *Gender Equality* come uno dei 17 *Sustainable Development Goals* (SDGs) per il 2030 e l'Unione europea, dal canto suo, ha promosso *policy* specifiche in materia (da ultimo, la Strategia europea per la parità di genere 2020-2025);

-nel contesto europeo, l'Italia è impegnata nella definizione della Strategia Nazionale per promuovere le Pari Opportunità e la Parità di Genere, con l'obiettivo prioritario di "dare forma" a un paese dove persone di ogni genere, età ed estrazione abbiano le medesime opportunità di sviluppo e di crescita, personali e professionali, anche in termini di accesso al mondo dell'istruzione e del lavoro;

-in data 16 marzo 2022, dopo essere stata annunciata all'interno della Missione 5 Inclusione e Coesione del PNRR, è stata pubblicata la Prassi di riferimento PDR/UNI 125:2022 per la certificazione della parità di genere;

-la Certificazione di Genere rappresenta una delle principali previsioni contenute nel PNRR, nel quadro della priorità trasversale relativa alla *parità di genere*, ed è ulteriormente disciplinata dalla L. 5 novembre 2021, n. 162 (Legge Gribaudo) e dalla L. 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022);

Rilevato che:

- la prassi UNI/PdR 125:2022 si pone l'obiettivo prioritario di supportare un cambiamento culturale sistemico nelle organizzazioni al fine di ridurre il divario di genere, in modo particolare sul posto di lavoro. Il divario di genere, come testimoniato anche dall'inserimento di tale



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

tematica nel PNRR, è un tema cruciale per la crescita economica e sociale del paese e, in un'ottica più ampia, è uno dei pilastri del concetto di sostenibilità e di uno sviluppo sostenibile e inclusivo;

-tale prassi fornisce indicazioni guida per il raggiungimento degli obiettivi prefissati , rappresentando il riferimento unico per il Sistema Nazionale di Certificazione stabilito dal PNRR per tutte le organizzazioni sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività;

-prevede, per gli aspetti applicativi:

- l'adozione di una *politica di parità di genere* che si proponga di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità nei diversi contesti trattati. Detta politica deve essere formalizzata in un documento contenente le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere;
- l'istituzione di un organismo istituito dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere, denominato "Comitato Guida";

Evidenziato che:

- nell'ambito delle attività finalizzate a promuovere interventi e progetti di inclusione e sostenibilità lavorativa, il Comune di Viareggio ha inteso intraprendere il percorso finalizzato all'ottenimento della Certificazione di Parità di genere;

- Ai sensi dell'art. 2 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità del 29 aprile 2022, al rilascio della certificazione della parità di genere, in conformità alla UNI/PdR 125:2022, provvedono i soli organismi di certificazione accreditati ai sensi del regolamento CE 765/2008;

-il preventivo per l'ottenimento della certificazione presentato da Certiquality Srl via G.Giardino n.4, 20123 Milano CF:04591610961 società accreditata ammonta ad euro 4500 oltre iva per l'anno 2025 che trova copertura finanziaria al capitolo 4015-Spese certificazione parità di genere- del bilancio 2025, Missione 12, programma 4, Gruppo COFOG 10.7 – codifica piano dei conti finanziario : 1.03.02.13.005;

-L'ottenimento della certificazione valorizza l'impegno dell'Amministrazione nello sviluppare, sostenere e comunicare politiche relative alla parità di genere, con impatti attesi verso l'interno dell'organizzazione, ma anche verso l'esterno, ossia verso la comunità amministrata e, più in generale, verso l'intera città e le altre Pubbliche Amministrazioni;



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

- il tema della parità di genere è infatti strettamente correlato alla responsabilità sociale di un'Organizzazione, costituendo pilastro irrinunciabile per lo sviluppo sostenibile della comunità;
- Le esigenze sottese al percorso di certificazione ineriscono ai seguenti ambiti di azione:
 - ☐ favorire il raggiungimento della parità di genere, anche attraverso il riconoscimento, la tutela e la valorizzazione delle differenze di genere;
 - ☐ supportare le pari opportunità nei diversi contesti (sociale, familiare, lavorativo, aggregativo) in cui le persone si trovano ad operare;
 - ☐ valorizzare la diversità e promuovere l'inclusione sviluppando e implementando politiche che promuovano l'inclusione e abbraccino la diversità al fine di garantire una maggiore innovazione, una migliore reputazione e una maggiore capacità di affrontare sfide complesse;
 - ☐ individuare azioni che permettano la riduzione del *gender gap* mediante un approccio integrato e il coinvolgimento di tutti gli *stakeholder* interni ed esterni all'organizzazione per garantire la *gender equality*;

Considerato che:

- nella prospettiva di conseguire il traguardo della certificazione nel medio periodo è necessario istituire un Comitato Guida deputato a definire le strategie volte a garantire la parità di genere e più in generale la DE&I, nonché la relativa implementazione, con lo scopo di guidare il processo di evoluzione e diffusione della cultura in tali ambiti;

-Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Viareggio presenta i requisiti e le competenze ai sensi della Prassi di riferimento PDR/UNI 125:2022 per rivestire anche il ruolo di Comitato Guida;

- a tal fine si rende necessario modificare il Disciplinare per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.432 del 10.12.2021 per tener conto di quanto prescritto dalla normativa relativa alla certificazione della parità di genere;

Dato atto che il fattivo coinvolgimento del Comitato Unico di Garanzia con l'ausilio dell'ufficio pari opportunità ha portato a enucleare specifici indirizzi per la "Politica per la parità di genere" a partire dai seguenti elementi distintivi:

I principi

Valorizzazione delle differenze - Il Comune di Viareggio riconosce, tutela e supporta il valore della diversità in tutte le sue forme (genere, etnia, religione, *background* culturale, orientamento sessuale ecc.), quale aspetto / elemento fondante in vista del



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

raggiungimento degli obiettivi condivisi.

Consolidamento di un cambiamento culturale già in atto - Il Comune di Viareggio sostiene e promuove una cultura aziendale consapevole, orientata verso soluzioni innovative e/o adattive, in vista della partecipazione attiva ed equa di uomini e donne nella vita personale e lavorativa e con l'obiettivo prioritario di superare gli stereotipi di genere rispetto alle tematiche della "cura".

Conciliazione tra tempi di vita e lavoro - Il Comune di Viareggio riconosce l'importanza di una cultura organizzativa mirata a un migliore equilibrio tra vita privata, familiare e professionale, con lo scopo di favorire la performance, la creatività e il benessere delle persone.

Diffusione della cultura della gentilezza - Il Comune di Viareggio promuove fra le persone la cultura dell'ascolto e della gentilezza; considera l'empatia, il rispetto e la collaborazione.

Valorizzazione - Il Comune di Viareggio ritiene che la realizzazione di un contesto sociale / lavorativo nel quale sia garantita la parità di rappresentanza, percorsi professionali e opportunità di crescita tra uomini e donne sia un obiettivo presente e futuro alla base dello sviluppo della società.

Promozione di un lavoro inclusivo - Il Comune di Viareggio mette in campo le misure idonee per garantire un contesto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza a tutte le risorse presenti, e riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro aperto verso una cultura aziendale inclusiva che valorizzi le differenze di genere e contrasti ogni forma di discriminazione, stereotipo o pregiudizio.

Rispetto delle scelte delle persone - Il Comune di Viareggio rispetta e accoglie le scelte delle persone, incoraggiando la condivisione dei punti di vista altrui, senza pregiudizio.

Promozione di un ambiente di lavoro sicuro - Il Comune di Viareggio sostiene l'importanza di un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti si sentano sicuri, rispettati e liberi di esprimere le proprie opinioni, senza timore di giudizio o ritorsioni;

Gli impegni

- Garantire pari opportunità e parità di trattamento in termini di accesso ai servizi, al lavoro, ai percorsi di sviluppo professionale, formativo, economico e sociale per tutte le persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche individuali.
- Valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità nei diversi ambiti in cui si svolge la vita sociale della persona, a prescindere dal genere, identità di genere e orientamento sessuale, etnia, religione, background culturale.
- Investire in formazione e sensibilizzazione continua su temi di parità di genere, diversità e inclusione.
- Promuovere politiche e servizi che facilitino la conciliazione vita-lavoro.



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

- Garantire un ambiente lavorativo di uguaglianza e di rispetto reciproco tra le persone rendendo attiva la partecipazione e la collaborazione di tutti in ogni situazione lavorativa.
- Assicurare la trasparenza e meritocrazia nei processi di selezione, valutazione e promozione del personale, evitando qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo basato sul genere.
- Individuare nella *governance* dell'organizzazione un presidio dedicato alla gestione e al monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione, alla parità di genere e integrazione.
- Garantire la diffusione e la divulgazione dei principi sopraelencati anche verso l'esterno dell'Organizzazione, assumendo il ruolo di esempio e "guida" per il territorio di riferimento;

Visti:

- lo Statuto Comunale ed il D.lgs. n. 267/2000;
- la delibera di C.C. n.70 del 20/12/2024 Approvazione "Bilancio di previsione 2025-2027e suoi allegati";
- la delibera di G.C. n. 1 del 8/01/2025 "APPROVAZIONE PEG 2025-2027";
- Il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. (T.U.E.L);

Acquisiti i pareri necessari in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000;

Con votazione unanime espressa nelle forme previste dalla legge,

DELIBERA

- 1. Di approvare** gli indirizzi per la "Politica per la parità di genere" del Comune di Viareggio, come enucleati in parte motiva;
- 2. Di stabilire che** , in coerenza con gli indirizzi stabiliti, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità e la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Viareggio in quanto dotato delle necessarie competenze ai sensi della Prassi di riferimento PDR/UNI 125:2022, rivesta anche il ruolo di Comitato Guida, con il compito di predisporre il Piano strategico, documento contenente le strategie e le azioni volte a promuovere l'uguaglianza di genere secondo le specificità dell'Ente (in base a quanto previsto ai punti 6.2 e 6.3 della Prassi di riferimento PDR/UNI 125:2022);
- 3. Di modificare** a tal fine il Disciplinare per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.432 del 10.12.2021 per tener conto di quanto



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

Settore 2 - Servizi alla Persona

prescritto dalla normativa relativa alla certificazione della parità di genere PDR/UNI 125:2022 secondo lo schema allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

4. Di stabilire , inoltre, che Il Comitato Unico di Garanzia predisponga il Piano Strategico per la Parità di Genere, in linea con la UNI/PdR 125:2022, che includa obiettivi misurabili e specifici indicatori chiave di prestazione (KPI incorporando in esso il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

5. Di prendere atto che il preventivo per l'ottenimento della certificazione presentato da Certiquality Srl via G.Giardino n.4, 20123 Milano CF:04591610961 cod ben 74557 società accreditata ammonta ad euro 5.490 comprensivi d'iva (di cui iva euro 990) per l'anno 2025 che trova copertura finanziaria al capitolo 4015-Spese certificazione parità di genere- del bilancio 2025, Missione 12, programma 4, Gruppo COFOG 10.7 – codifica piano dei conti finanziario : 1.03.02.13.005;

6. Di dare mandato al dirigente del Settore 2-Servizi alla Persona- in qualità di presidente del Comitato Unico di Garanzia e dirigente del servizio Pari opportunità di porre in essere le attività propedeutiche all'ottenimento della certificazione, nonché quelle richieste per l'adeguata formazione/informazione/ sensibilizzazione e accompagnamento in ordine alle politiche di Pari Opportunità ed alla formalizzazione del servizio di certificazione;

Di dichiarare il presente provvedimento, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000;



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 543**

Ufficio Proponente: **Pari Opportunità**

Oggetto: **OGGETTO: POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEL COMUNE DI VIAREGGIO - LINEE DI INDIRIZZO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Pari Opportunità)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 01/10/2025

Il Responsabile di Settore
dott. Strippoli Vincenzo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/10/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
dott.ssa Valchera Alice Maria

La presente delibera è stata letta e sottoscritta con firma digitale da

Il sindaco
Del Ghingaro Giorgio

Il segretario generale
Petruzzi Fabrizio

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viareggio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FABRIZIO PETRUZZI in data 28/10/2025
GIORGIO DEL GHINGARO in data 28/10/2025



COMUNE DI VIAREGGIO

Provincia di Lucca

DELIBERA N. 394 del 27/10/2025

OGGETTO: OGGETTO:POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE NELL'AMBITO DEL COMUNE DI VIAREGGIO - LINEE DI INDIRIZZO

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 29/10/2025 al 13/11/2025 ed è divenuta immediatamente esecutiva il 29/10/2025.

Il Segretario Comunale
Petruzzi Fabrizio

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Viareggio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FABRIZIO PETRUZZI in data 14/11/2025