

**AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI ED EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI
AL PERSONALE NON DIRIGENTE**

Ai sensi dell'art. 20, c. 1 "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".

Per premi al personale si intendono, ai sensi del decreto legislativo 150/2009 e fino all'applicazione del titolo III del decreto medesimo, le somme collegate alla performance organizzativa ed individuale sulla base delle norme contrattuali vigenti ovvero:

- a) le somme destinate alla "produttività ed al miglioramento dei servizi" (collegate specificatamente ad obiettivi e risultati affidati alla struttura)
- b) le somme destinate alle "progressioni economiche orizzontali" (collegate alle prestazioni e alle competenze professionali individuali)
- c) le somme destinate alla retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità (collegate ai risultati e alla prestazione individuale).

È vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni dei risultati sulla base di predefiniti sistemi di misura e valutazione.

La determinazione dell'ammontare stanziato per i premi, nell'ambito delle risorse disponibili per il trattamento economico destinato all'incremento della produttività ed al miglioramento dei servizi, è materia che deve essere definita con contratto decentrato tra amministrazione e parti sindacali.

ANNO 2022	NR. DIPENDENTI AL 1 GENNAIO	PREMI PERFORMANCE	AMMONTARE STANZIATO	AMMONTARE DISTRIBUITO
	389	Produttività e miglioramento dei servizi	316.956,36 €	309.283,03 €
		Progressioni economiche orizzontali	70.000,00 €	62.719,00 €
		Retribuzione di risultato Posizioni organizzative	20.925,00 €	18.382,60 €
		L'EROGAZIONE DEI PREMI E' CONCLUSA		