

L'art. 21 legge 183 del 4 novembre 2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e le molestie sul luogo di lavoro.

Il Comune di Viareggio con Determina Dirigenziale n. 1110 del 4/10/2013 ha costituito il CUG composto da membri rappresentanti dell'ente e delle organizzazioni sindacali rappresentative.

Il Comitato Unico di Garanzia esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e persegue i seguenti obiettivi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici;
- garantire l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica o di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione dell'amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;
- predisporre un piano triennale delle azioni positive, per il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' – C.U.G.

Delibera n. 1497 del 5 Dicembre 2018

Presidente

Strippoli Vincenzo – *Dirigente Pari Opportunità*

TITOLARI

Pieraccini Michela

Fontani Laura

Fruzza Donatella

SUPPLEMENTI

Bresciani Sabrina

Scolari Mara

- **Avviso per manifestazione di interesse** rivolto a tutto il personale dell'Ente per la sostituzione di n. 2 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti in sostituzione di altrettanti componenti andati in pensione in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale pubblicato in data 03/03/2020
- **Comunicazione** (PEC n. 27536 del 15/04/2020) alle sigle sindacali al fine di individuare, tra gli iscritti, n. 4 nominativi in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, al fine di procedere alla sostituzione di altrettanti componenti andati in pensione